

Artikel I Lidmaatschap

1 Toelating

- a. In principe zullen allen die zich aanmelden en tot een van de volgende categorieën behoren worden toegelaten tot het lidmaatschap:
 - (i) Studenten aan onderwijsinstellingen in het MBO, HBO en WO gevestigd in Leiden; zoals de Universiteit Leiden, Webster University, Hogeschool Leiden, mboRijnland en ROC Mondriaan, en de LiS.
 - (ii) Studenten aan andere onderwijsinstellingen in het MBO, HBO en WO, zolang zij in de regio Leiden woonachtig zijn.
- b. Uitgezonderd van toelating zijn zij die lid zijn van organisaties in strijd met de doelen van de vereniging (zie Art. 5 statuten), in ieder geval organisaties op de volgende lijst:
 - Geuzenbond
 - Groot Nederlandse Studenten Vereniging (GNSV)
 - Vrijmoedige Studentenpartij (VSP)
 - Jongerenorganisatie Forum voor Democratie (JFvD)

2 Tijdsduur lidmaatschap

- a. Het lidmaatschap gaat in op het moment dat de inschrijving door het bestuur geaccepteerd en verwerkt is, danwel het moment dat deze verlengd wordt.
- b. Het lidmaatschap wordt jaarlijks verlengd, tenzij het lidmaatschap eindigt zoals bepaald in artikel 16 van de statuten.

3 Contributie

- a. De contributie is vastgesteld op €10,- per verenigingsjaar.
- b. Het Bestuur is bevoegd om, in bijzondere gevallen, leden geheel of gedeeltelijk ontheffing te verlenen van het betalen van contributie in enig jaar.
- c. Indien een opzegging niet tijdig heeft plaatsgevonden, betaalt het lid onverminderd de ledencontributie voor het volgende jaar.¹

4 Einde lidmaatschap

- a. Het niet meer behoren tot een van de categorieën uit Artikel I.1a (toelating) belemmert niet de voortzetting van het lidmaatschap.
- b. Wanneer uit de ledenadministratie blijkt dat een lid waarschijnlijk diens opleiding afgerond heeft, zal de vereniging bij het lid nagaan of die lid wil blijven. Wanneer het lid hier niet tijdig (binnen een maand) op reageert mag de vereniging het lidmaatschap opzeggen.
- c. Als blijkt dat een lid toch lid is van een van de uitgesloten organisaties zal de vereniging het lidmaatschap opzeggen (zie. Art 16.4 sub b, c statuten)

Artikel II Bestuur

1 Taakomschrijving

- a. De taken en verantwoordelijkheden van het Bestuur zijn bepaald in Artikel 19 statuten.
- b. Ieder bestuurslid heeft de verplichting aanwezig te zijn bij bestuursvergaderingen, waar dit redelijkerwijs mogelijk is.

¹Dat wil zeggen, niet voor het begin van het volgende verenigingsjaar, 1 september.

Artikel III Bestuurscommissies

1 Benoeming

- a. Bestuurscommissies zijn commissies wiens leden worden aangesteld door het bestuur
- b. Inschrijven voor deze commissies is open voor iedereen. De bestuurscommissies worden samengesteld door het bestuur vanuit de aanmeldingen
- c. Bestuurscommissies worden aangesteld voor een jaar waarna de leden zich opnieuw mogen aanmelden voor de commissie

2 Taken

- a. Het Bestuur creëert bestuurscommissies voor specifieke taken.
- b. Bestuurscommissies zijn verantwoording verschuldigd aan het bestuur. Verantwoordelijk voor de bestuurscommissies ligt bij het bestuur.

3 Werkwijze

- a. Binnen hun taakomschrijving mogen bestuurscommissies hun eigen werkwijze bepalen.

Artikel IV Toetsingscommissie

1 Samenstelling

- a. De Toetsingscommissie bestaat uit minstens drie leden.
- b. Lid van de Toetsingscommissie kunnen slechts natuurlijke personen zijn die:
 - (i) Geen lid van het Bestuur, de Raad van Toezicht, Raad van Advies of kascontrolecommissie zijn.
 - (ii) Geen echtgenoot, geregistreerd partner of levenspartner van een lid van het bestuur, de raad van toezicht, raad van advies, of kascontrolecommissie zijn.

2 Aanstelling

- a. Leden van de Toetsingscommissie worden door de ALV verkozen uit de leden van de vereniging.
- b. De Toetsingscommissie wordt aangesteld voor een termijn van een jaar.
- c. Kandidaten voor de Toetsingscommissie dienen zich tijdig kandidaat te stellen bij het bestuur, welke diens sollicitatie zal doorzetten naar de ALV.
- d. De verkiezing van de Toetsingscommissie verloopt met uitzondering van Artikel IX.1a sub iii zoals beschreven in Artikel IX.1.
- e. Wanneer er door een gebrek aan aanmeldingen geen toetsingscommissie verkozen kan worden, kan er volgens Artikel IV.3 een tijdelijke toetsingscommissie worden aangesteld.

3 Tijdelijke toetsingscommissie

- a. Een tijdelijke toetsingscommissie kan alleen worden aangesteld wanneer:
 - (i) Dit noodzakelijk is voor de continuïteit van de vereniging omdat er door gebrek aan aanmeldingen voor de toetsingscommissie niet kan worden voorzien in statutair noodzakelijke functionarissen.²
 - (ii) deze is goedgekeurd door de ALV

²Dat wil zeggen, het bestuur en de kascontrolecommissie.

- b. De tijdelijke toetsingscommissie (TTC) kan worden aangesteld door de ALV zonder aan de procedures in Artikel IV.4 onderhevig te zijn.
- c. De tijdelijke toetsingscommissie zal worden ontbonden wanneer er is voorzien in de statutair noodzakelijke functionarissen, en daarmee de noodzaak in a. verholpen is.

4 Procedure kandidatuur voor Bestuur, RvT en kascontrolecommissie.

- a. Kandidaatstelling voor een vacature vindt plaats door het indienen van een sollicitatiebrief bij de toetsingscommissie.
- b. De toetsingscommissie zal de kandidatuur in behandeling nemen, en beoordelen of de kandidaat geschikt is voor de beoogde functie.
- c. Wanneer de toetsingscommissie tot besluit gekomen is zal aan de kandidaat medegedeeld worden of het advies positief of negatief zal zijn.
- d. De kandidaat behoudt het recht diens kandidatuur in te trekken zonder dat het advies aan de vereniging medegedeeld wordt.
- e. Indien de kandidaat diens kandidatuur wil voortzetten, zal de toetsingscommissie de sollicitatie doorzetten naar de voorzitter van de ALV. De voorzitter zal hierop de verkiezing agenderen voor de eerstvolgende ALV. De volgende informatie zal daartoe met de voorzitter en leden van de vereniging worden gedeeld:
 - (i) De sollicitatie, bestaande uit sollicitatiebrief en enige bijlagen daarvan (bijv. het Curriculum Vitae van de kandidaat).
 - (ii) Het advies van de Toetsingscommissie: Positief, dan wel Negatief, maar niet de toelichting daarop.
- f. Tijdens de verkiezingsprocedure zal de Toetsingscommissie de ALV toelichting geven over haar oordeel.

5 Vertrouwelijkheid

- a. De aard van het werk van de Toetsingscommissie vereist dat zij met vertrouwelijke informatie te maken krijgen. Het is verboden voor leden van de Toetsingscommissie om deze informatie te delen buiten die commissie.
- b. In beginsel is de kandidatuur van een persoon vertrouwelijk tot het moment dat deze aan de ALV kenbaar wordt gemaakt.
- c. Informatie over kandidaten die als deel van het toetsingsproces vergaard is, is evengoed vertrouwelijk.
- d. Wanneer een persoon diens kandidatuur intrekt voor dat dit aan de ALV kenbaar gemaakt is, zal de kandidatuur vertrouwelijk blijven.
- e. Vertrouwelijke informatie inzake kandidaten zal na het einde van het toetsingsproces vernietigd worden.

Artikel V Sancties

1 Schorsing

- a. De schorsing eindigt na *zes maanden vanaf de datum waarop de schorsing is uitgesproken* of eerder als de schorsing voor deze tijd wordt opgeheven door het Bestuur. Indien er binnen drie maanden een voorstel tot ontzetting is gedaan, en dit is verworpen, vervalt de schorsing met ingang van de datum waarop het voorstel is afgewezen.³
- b. Na afloop van de drie maanden nadat de schorsing is uitgesproken kan er geen voorstel tot ontzetting worden gedaan op grond van de feiten die tot de schorsing hebben geleid.

³De regels betreffende sancties zijn vastgelegd in Artikel 14 en 15 Statuten. Voor begrijpelijkheid is een deel van dit artikel hier overgenomen, waarbij dit reglement alleen dient om de maximale duur van de schorsing vast te leggen.

Artikel VI Gegevensbescherming

1 Algemeen

- a. Het bestuur draagt zorg om te voorkomen dat persoonsgegevens van leden, bijvoorbeeld de ledenadministratie, toegankelijk zijn voor onbevoegden.
- b. Het bewaren en verwerken van persoonsgegevens dient in overeenstemming met de AVG te gebeuren, dit wil zeggen dat deze gegevens niet extern opgeslagen of verwerkt dienen te worden zonder dat met de externe partij een verwerkersovereenkomst getekend is.

2 Ledenadministratie

- a. Het bewaren van de ledenadministratie is de verantwoordelijkheid van de secretaris en penningmeester van het bestuur, tenzij het bestuur deze taak anders verdeelt, in welk geval dit kenbaar gemaakt moet worden aan de ALV.

Artikel VII Raad van Toezicht

1 Samenstelling

- a. De RvT bestaat in principe uit 9 leden:
 - (i) Minstens een kwart, en minder dan de helft van de leden van de RvT zijn leden van de vereniging.
 - (ii) Het resterende deel van de RvT zal bestaan uit onafhankelijke natuurlijke personen die geen lid van de vereniging zijn.

2 Aanstelling

- a. Alle functionarissen van de RvT worden aangesteld door de ALV. Dit zal plaatsvinden volgens de verkiezingsprocedures bepaald in artikel Artikel IX.1.
- b. Een aanstelling in de RvT is voor onbepaalde tijd.
- c. Evenals bij het bestuur zullen alle kandidaat RvT functionarissen worden beoordeeld door de Toetsingscommissie, welke een stemadvies voorlegt aan de ALV.
- d. Een verenigingslid kan zich kandidaat stellen voor de RvT door een sollicitatiebrief in te dienen bij de toetsingscommissie. Deze zal dan verwerkt worden zoals beschreven in Artikel IV.4.
- e. Voor de externe kandidaten zal een open vacature worden geplaatst, waarna de sollicitanten beoordeeld zullen worden door de toetsingscommissie zoals beschreven in Artikel IV.4.

3 Ontslag en aftreden

- a. Een aanstelling in de RvT eindigt door
 - (i) Door aftreden op eigen verzoek;
 - (ii) Door overlijden of ondercuratelestelling;
 - (iii) Wanneer hen een bewindvoerder of mentor wordt aangesteld onder rechterlijke macht;
 - (iv) Door ontslag krachtens een besluit van de Algemene Ledenvergadering genomen met een meerderheid van tenminste de helft van de uitgebrachte stemmen;
- b. Wanneer er door aftreden of ontslag minder dan twee functionarissen deel zijn van de RvT wordt dit orgaan tijdelijk opgeheven totdat er weer aan dit statutair minimum wordt voldaan.
- c. Wanneer er door aftreden of ontslag niet meer voldaan wordt aan de samenstelling bepaald in Artikel VII.1, zal er een ALV bij een geroepen worden om te bepalen hoe verder te gaan. Tot deze ALV zal de RvT hun taken blijven vervullen.

Artikel VIII Raad van Advies

1 Samenstelling

- a. De Raad van Advies bestaat uit minstens twee leden.
- b. Lid van de Raad van Advies kunnen slechts natuurlijke personen zijn die:
 - (i) Geen lid van het Bestuur, de Raad van Toezicht, of kascontrolecommissie zijn.
 - (ii) Geen echtgenoot, geregistreerd partner of levenspartner van een lid van het bestuur, de raad van toezicht, of kascontrolecommissie zijn.

2 Aanstelling

- a. De functionarissen van de RvA worden aangesteld door de ALV. Dit zal plaatsvinden volgens de verkiezingsprocedures bepaald in artikel Artikel IX.1.
- b. Een aanstelling in de RvA is voor onbepaalde tijd.
- c. Een verenigingslid kan zich kandidaat stellen voor de RvA door een sollicitatiebrief in te dienen bij het bestuur, welke deze mee zal nemen in de volgende ALV-zending.

3 Ontslag en aftreden

- a. Een aanstelling in de RvA eindigt door
 - (i) Door aftreden op eigen verzoek;
 - (ii) Door overlijden of ondercuratelestelling;
 - (iii) Wanneer hen een bewindvoerder of mentor wordt aangesteld onder rechterlijke macht;
 - (iv) Door ontslag krachtens een besluit van de Algemene Ledenvergadering genomen met een meerderheid van tenminste de helft van de uitgebrachte stemmen;
- b. Wanneer er door aftreden of ontslag minder dan twee functionarissen deel zijn van de RvA wordt dit orgaan tijdelijk opgeheven totdat er weer aan dit statutair minimum wordt voldaan.

Artikel IX Algemene Ledenvergadering

1 Verkiezing personen

- a. Verkiezing van kandidaat functionarissen voor het Bestuur, de RvT, de RvA, de Toetsingscommissie en de Kascontrolecommissie verloopt als volgt:
 - (i) Kandidatuur zal niet later dan 5 dagen voor aanvang van de vergadering medegedeeld zijn aan de leden van de vereniging.
 - (ii) De kandidaat mag diens kandidatuur bepleiten, waarop de ALV hen hierover mag ondervragen.
 - (iii) De toetsingscommissie licht diens oordeel over de kandidaat toe, behalve bij kandidaten voor de toetsingscommissie.
 - (iv) De kandidaat verlaat de ALV, en de ALV beraadt zich over de kandidaat, waarna de kandidaat mag terugkeren bij de vergadering.
 - (v) De ALV gaat over tot stemming zoals bepaald in Artikel 33 van de statuten
- b. Bij uitzondering kan de ALV besluiten een (Tijdelijke) Toetsingscommissie te verkiezen uit haar leden volgens Artikel IV.3
- c. Zowel beraadslaging over de kandidaten in a sub iv als de toelichting van de Toetsingscommissie (a sub iii) zal niet in de notulen worden opgenomen.

2 Aanstellen tijdelijke toetsingscommissie

- a. Wanneer de ALV constateert dat er niet voldoende kandidaten zijn voor de toetsingscommissie (TTC), en brengt in acht nemende sub a een motie ter stemming om over te gaan tot het aanstellen van een TTC.
- b. Leden van de ALV wordt verzocht te overwegen zich kandidaat te stellen voor de TTC.
- c. De vergadering wordt tijdelijk geschorst.
- d. Na hervatting van de vergadering, zullen kandidaten zich kenbaar maken aan de vergadering.
- e. Wanneer er aan de samenstellingseisen voor de TTC voldaan kan worden door de kandidaten, zal er tot stemming worden overgegaan.
- f. De verkiezing verloopt volgens Artikel IX.1 met uitzondering van Artikel IX.1 a sub i.